

药学院

2018 届毕业生就业质量年度报告

目录

第一部分：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）毕业生的总体规模	1
（二）毕业生的专业分布	2
（三）毕业生的结构	3
二、就业率	4
三、毕业去向	6
（一）国（境）内升学情况	6
（二）出国（境）留学情况	8
（三）就业分布	9
第二部分：就业工作举措	13
一、齐抓共管，确保我院就业工作稳步推进	13
二、分类指导，确保学生求职过程顺利进行	14
三、加强合作，拓宽学生求职招聘渠道	15
四、关口前移，坚持就业创业工作常态化服务	15

第一部分：毕业生就业基本情况

南开大学药学院成立于 2007 年 3 月，秉承南开“允公允能、日新月异”的办学理念，坚持“秉公能精神，育药学英才，创济世良药，佑人类健康”的院训，以创建一流大学、建设一流学科为目标，依托南开大学综合性研究大学化学、生物、医学的学科基础，着力培养生物医药领域拔尖创新人才，建设国际水平的生物医药教学科研队伍、开展国内外领先的创新药物研究并实现成果转化。

学院以重基础、宽口径、多方向培养模式，培养具有创新意识，复合型拔尖人才。学院高度重视创新型人才培养工作，在课程体系、教学内容、组织形式、实践环节等方面进行了多项改革创新，实现学生“知识、能力和素质”全面协调发展，满足我国生物医药创新型人才需求。通过理论学习、实验技能训练，把学生培养成为具有“基础宽、知识新、能力强、素质高”的复合型高层次人才。

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

我院 2018 届毕业生共 191 人，其中本科生 69 人，占毕业生总人数的 36.13%；硕士研究生 111 人，占毕业生总人数的 58.12%，博士研究生 11 人，占毕业生总人数的 5.76%。

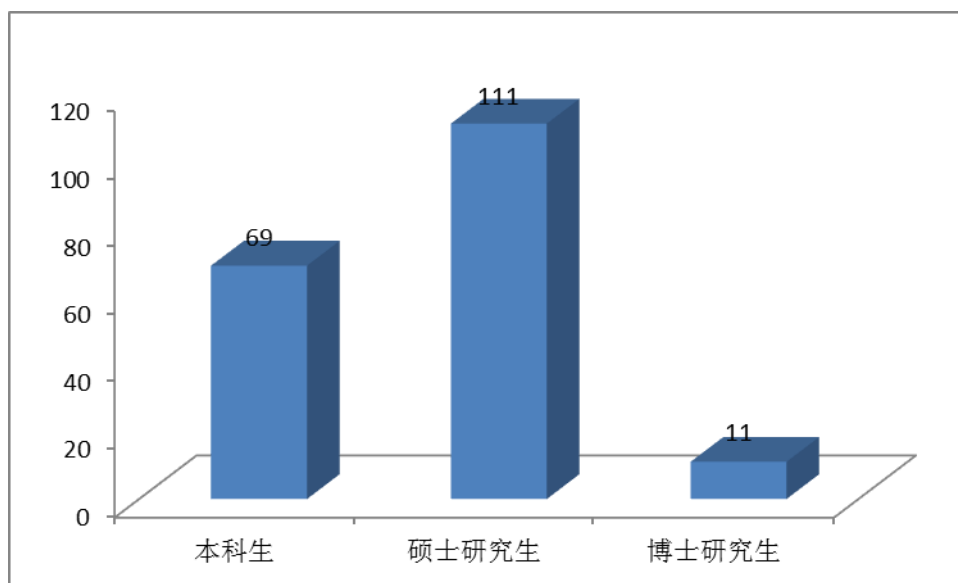


图 1-1 2018 届毕业生规模分布

(二) 毕业生的专业分布

毕业生各专业分布情况如下表所示

专业	本科生		硕士研究生		博士研究生	
	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
药学	69	100%				
药物化学			66	59.46%		
微生物与生化药学			15	13.51%		
生药学			9	8.11%		
制药工程			21	18.92%		
化学生物学					10	90.91%
微生物学					1	9.09%

表 1-1 2018 届不同学历毕业生专业人数分布情况

（三）毕业生的结构

1、 毕业生的性别分布

我院 2018 届毕业生中共有男生 72 人，占毕业生总人数的 37.70%；女生 119 人，占毕业生总人数的 62.30%。男女生性别比为 1:1.65。分学历来看，本科生和硕士研究生的女生人数均多于男生，博士研究生男生对于女生。各学历具体性别分布如下图所示。

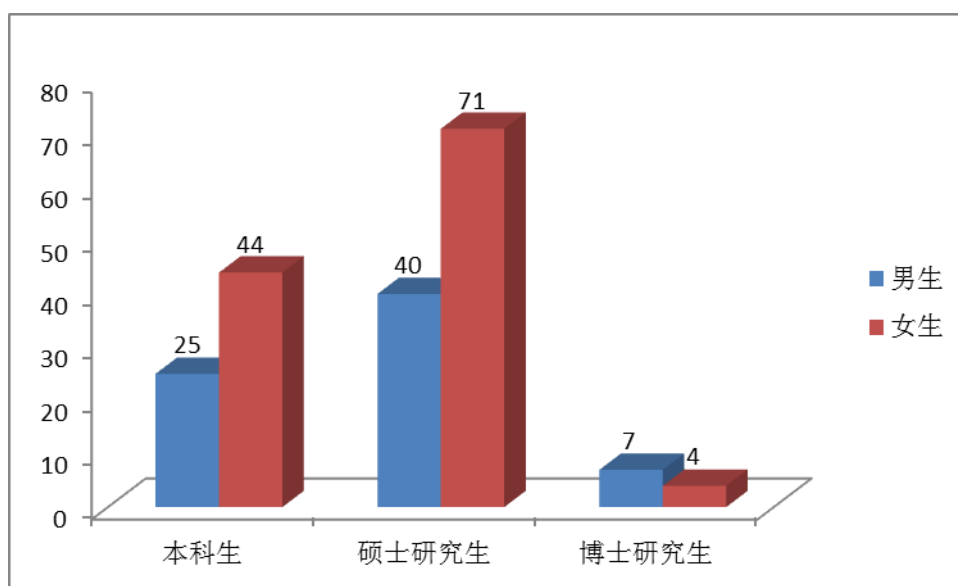


图 1-2 2018 届毕业生性别分布

2、 毕业生的民族分布

我院 2018 届毕业生中，汉族毕业生 170 人，占毕业生总人数的 89.01%；少数民族毕业生 21 人，占毕业生总人数的 10.99%。其中少数民族毕业生主要包括满族、藏族、土家族、维吾尔族等 10 个少数民族，具体分布如下表所示。

民族	人数	民族	人数	民族	人数
满族	6	维吾尔族	3	藏族	3
土家族	3	回族	1	朝鲜族	1
哈萨克族	1	彝族	1	布依族	1
锡伯族	1				

表 1-2 2018 届少数民族毕业生分布情况

3、 毕业生的生源地分布

我院 2018 届毕业生的生源地分布情况如下表所示。

生源地	本科生		硕士研究生		博士研究生	
	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
华北	21	30.43%	40	36.04%	6	54.55%
华东	7	10.14%	43	38.74%	3	27.27%
华中	13	18.84%	18	16.22%	2	18.18%
东北	10	14.49%	5	4.5%		
西南	9	13.04%	3	2.7%		
西北	9	13.04%	2	1.8%		

表 1-3 2018 届不同学历毕业生的生源地分布情况

二、就业率

本报告中就业率的计算公式为：就业率=（已落实人数÷毕业生总人数）×100%，已落实人数=国内升学人数+出国（境）留学人数+

就业人数。截至 2018 年 9 月 21 日，我院 2018 届毕业生的总体就业率为 98.43%，本科生的就业率为 98.55%，研究生就业率为 98.36%。

不同学历毕业生具体就业去向分布如下图所示：其中本科生中签约 10 人，所占比例为 14.49%；出国（境）留学 10 人，所占比例为 14.49%；国内升学 30 人，所占比例为 43.48%；打工 18 人，所占比例为 26.09%。研究生中签约 93 人，所占比例为 76.23%；打工 3 人，所占比例为 2.46%；出国（境）4 人，所占比例为 3.28%；国内升学 20 人，所占比例为 16.39%。

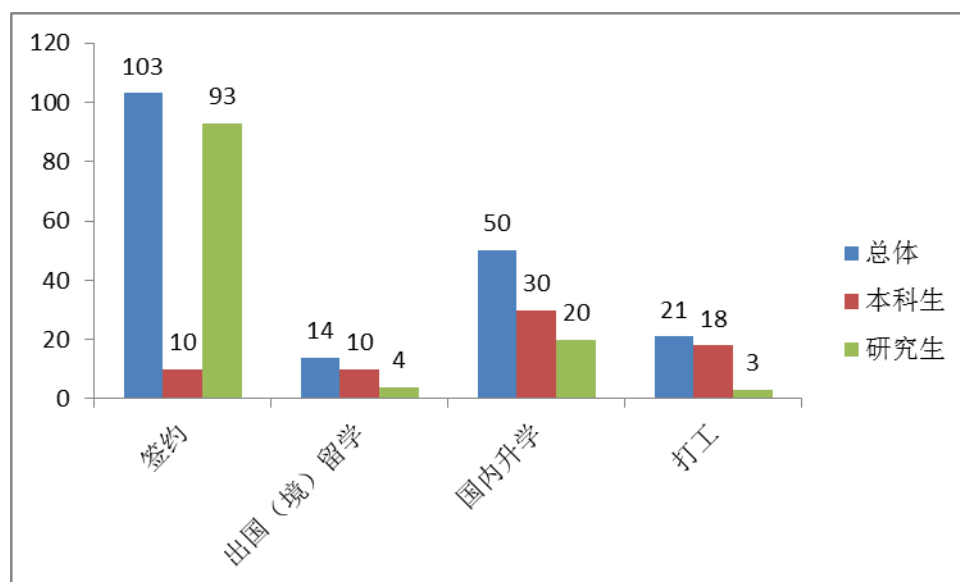


图 1-3 2018 届不同学历毕业生毕业去向分布

	签约	出国（境）留学	国内升学	打工
总体	53.93%	7.33%	26.18%	10.99%
研究生	76.23%	3.28%	16.39%	2.46%
本科生	14.49%	14.49%	43.48%	26.09%

表 1-4 2018 届不同学历毕业生毕业去向分布

三、毕业去向

(一) 国（境）内升学情况

1、 本科生国（境）内升学情况

我院 2018 届本科生国（境）内升学院校主要集中于“985”高校和科研院所，占国（境）内升学本科生总数的 96.67%。其中，11 名毕业生就读本校，占国（境）内升学本科生总数的 36.67%；12 名毕业生就读其他“985”高校，占比为 40%；6 名毕业生就读中国医学科学院/北京协和医学院、中科院上海药物所等科研院所，占比为 20%，1 名毕业生就读其他高校，占比为 3.33%。具体分布如下图所示。

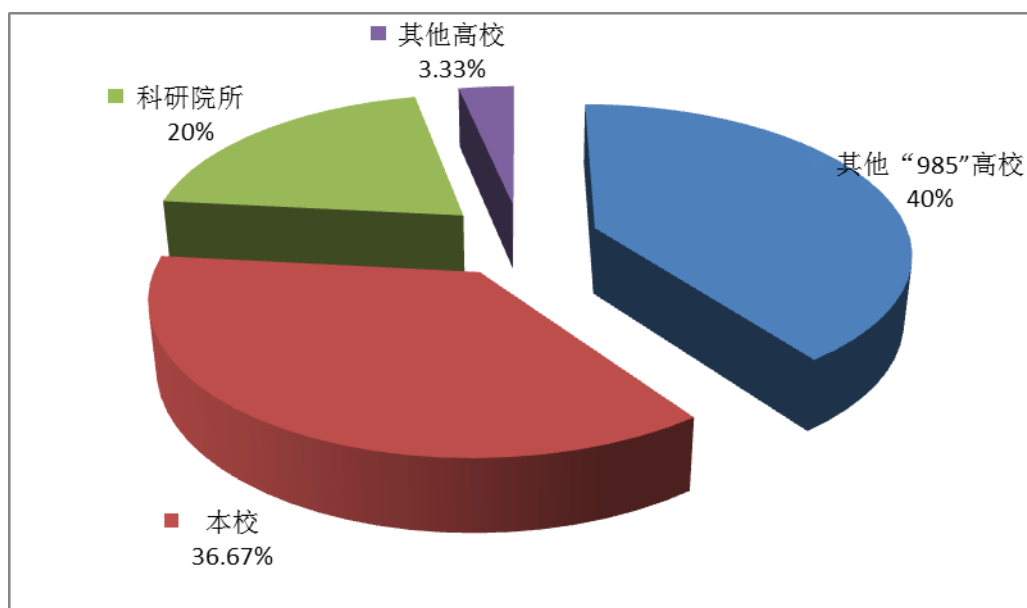


图 1-4 2018 届毕业本科生国（境）内升学院校分布

我院 2018 届本科生国（境）内升学主要流向院校分布如下表所示。

学校名称	人数	所占比例	学校名称	人数	所占比例
南开大学	11	36.67%	中国医学科学院	4	13.33%
北京大学	3	10%	上海交通大学	2	6.67%
浙江大学	2	6.67%	中科院上海药物所	2	6.67%
清华大学	1	3.33%	复旦大学	1	3.33%
兰州大学	1	3.33%	哈尔滨工业大学	1	3.33%
天津大学	1	3.33%	中国药科大学	1	3.33%

表 1-5 2018 届本科生国（境）内升学主要流向院校分布

2、 研究生国（境）内升学情况

我院 2018 届研究生国（境）内升学院校主要集中于“985”高校，占国（境）内升学研究生总数的 85%。其中，13 人就读本校，占国（境）内升学研究生总数的 65%。

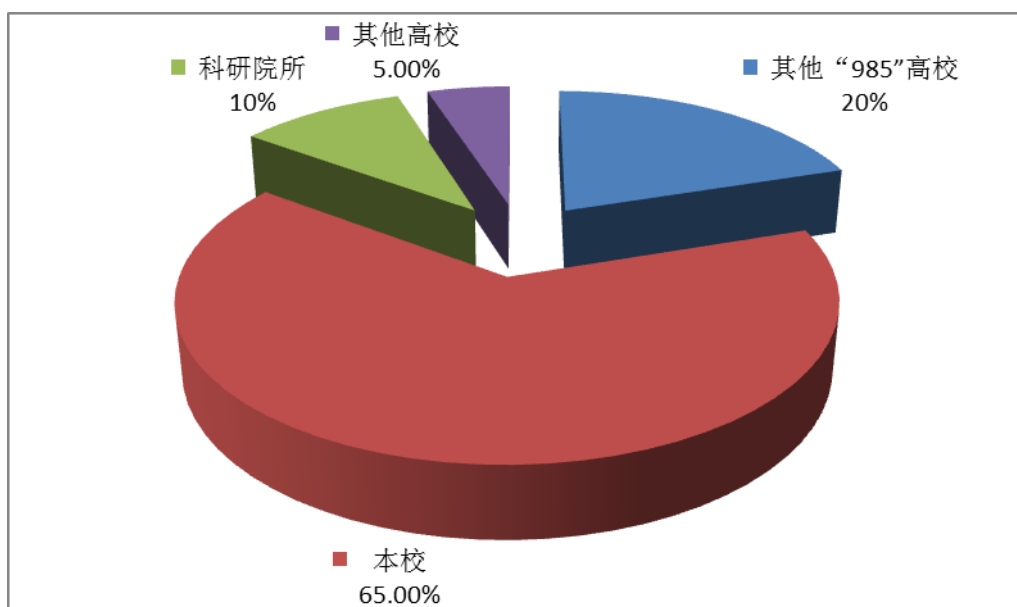


图 1-5 2018 届毕业研究生国（境）内升学院校分布

学校名称	人数	所占比例	学校名称	人数	所占比例
南开大学	13	65%	复旦大学	1	5%
天津大学	1	5%	中科院植物所	1	5%
上海交通大学	1	5%	中科院上海有机所	1	5%
重庆大学	1	5%	哈尔滨工业大学	1	5%

表 1-6 2018 届研究生国（境）内升学主要流向院校分布

（二）出国（境）留学情况

1、 本科生出国（境）留学情况

2018 届本科生中，共有 10 人选择出国（境）留学的形式继续深造，占本科生总人数的 14.49%。其中，有 4 人进入加利福尼亚大学圣地亚哥分校、宾夕法尼亚大学等世界前 50 名院校。2018 届本科生留学世界前 50 名院校分布如下表所示。

世界排名	学校	人数	世界排名	学校	人数
15	加利福尼亚大学圣地亚哥分校	1	16	宾夕法尼亚大学	1
18	约翰霍普金斯大学	1	22	东京大学	1

表 1-7 2018 届本科生留学世界前 50 名院校情况

2、 研究生出国（境）留学情况

2018 届研究生中，有 4 人选择出国（境）留学的形式继续深造，占研究生总人数的 3.28%，其中 1 人进入世界排名第 44 的卡罗林斯卡医学院。

（三）就业分布

1、 单位性质分布

（1）本科生就业单位性质分布

我院 2018 届本科生的就业单位性质分布如下图所示：其中进入民营企业就业的毕业生最多，占比为 89.29%；另各有 1 人进入党政机关、国企和三资企业，占比均为 3.57%。有 1 名毕业生进入位列世界 500 强的华为技术有限公司。

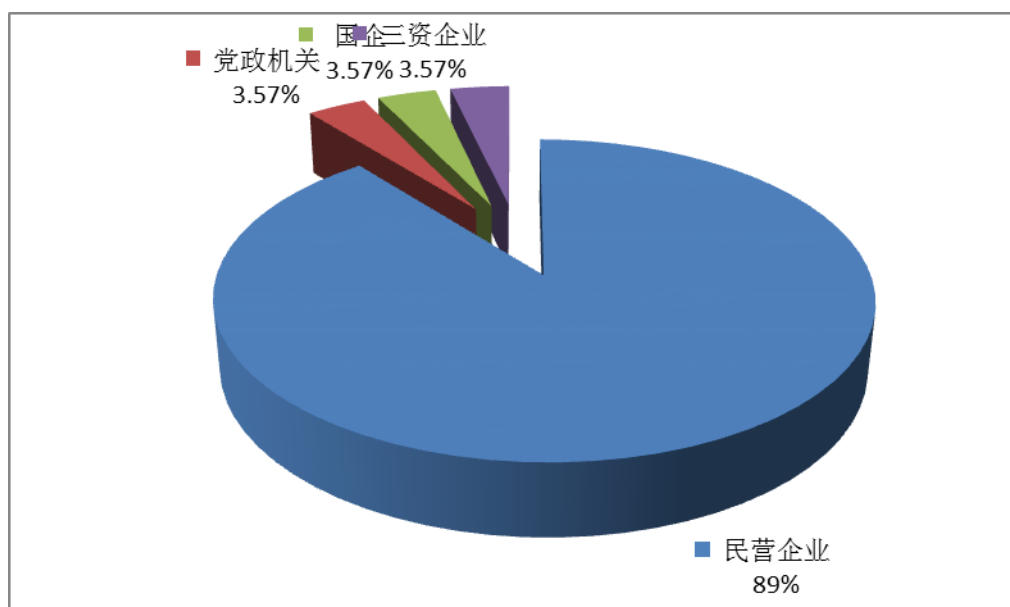


图 1-6 2018 届本科生就业单位性质分布

（2）研究生就业单位性质分布

我院 2018 届研究生的就业单位性质分布如下图所示：主要集中于民营企业，占比 59.01%；其次是三资企业，占比 30.33%，事业单位和国企分别占比 7.38%和 1.64%。

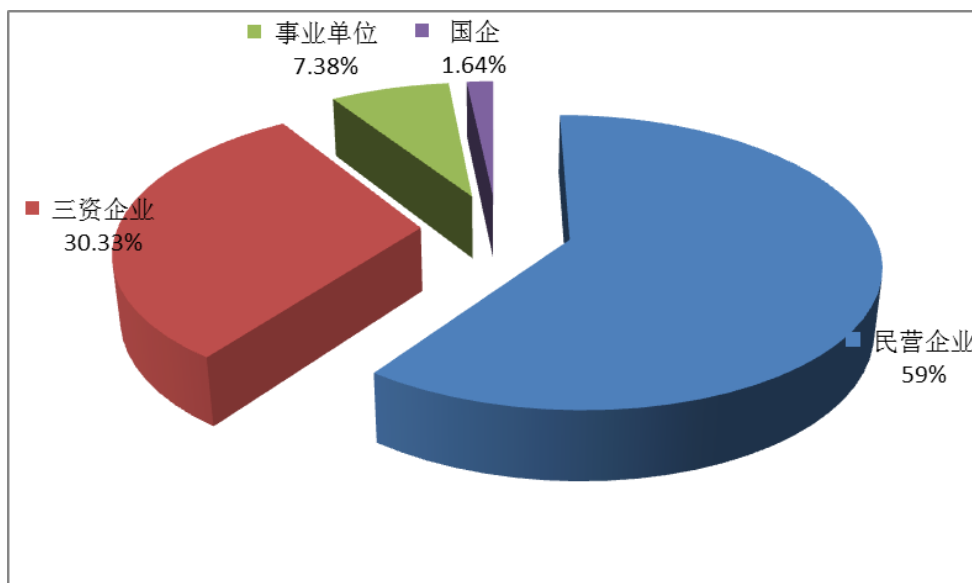


图 1-7 2018 届研究生就业单位性质分布

2、 地域分布

(1) 本科生就业地域分布

我院 2018 届本科生就业地区以天津为主，占比为 71.43%，与去年相比，有大幅提升；有 17.86% 的学生选择到北上广等沿海或经济发达地区工作，比去年有所下降，有 10.71% 的学生选择中西部地区就业，与去年相比，有小幅上升。

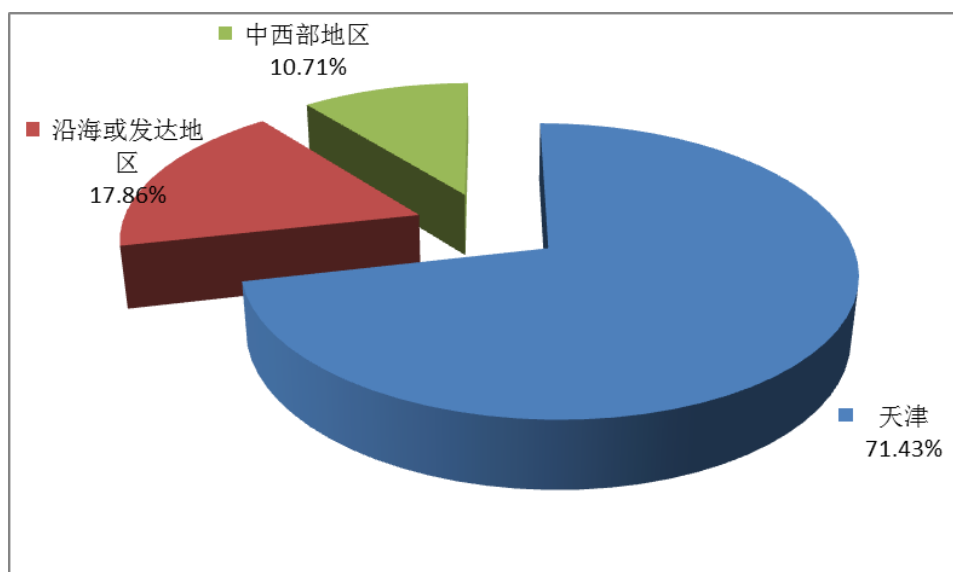


图 1-8 2018 届本科生就业地域分布

(2) 研究生就业地域分布

我院 2018 届研究生就业地区主要以津京为主，所占比例为 40.98%，比去年下降 12.78%，其次是山东、江苏等沿海经济发达地区，所占比例为 18.86%。

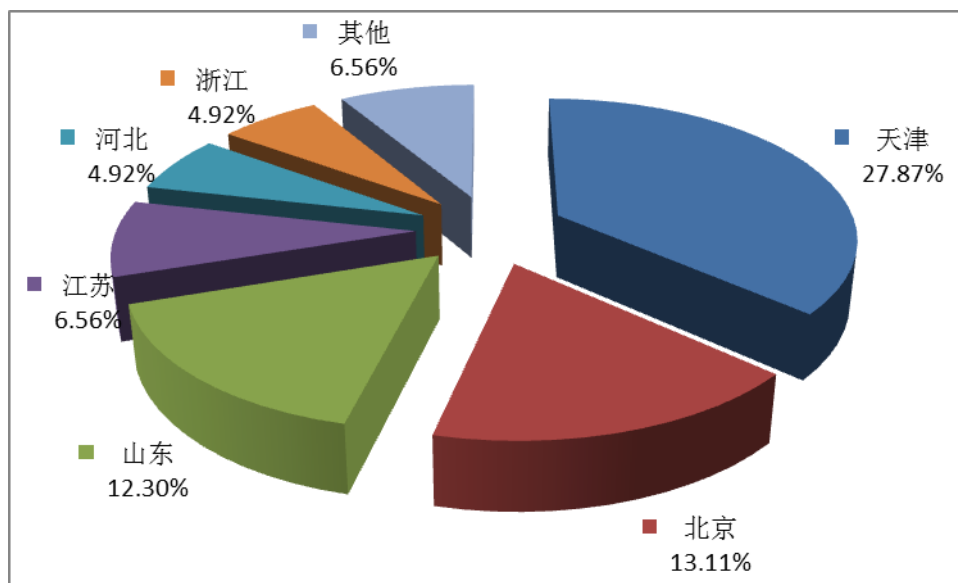


图 1-9 2018 届研究生就业地域分布

3、 就业行业分布

我院 2018 届本科毕业生就业行业分布情况如下图所示：本科毕业生就业行业集中在科学研究和技术服务业，占比为 64.29%，与我院的定位相符合。其余学生的就业行业较为零散，分布在信息传输、软件和信息技术服务业，教育，制造业等行业。

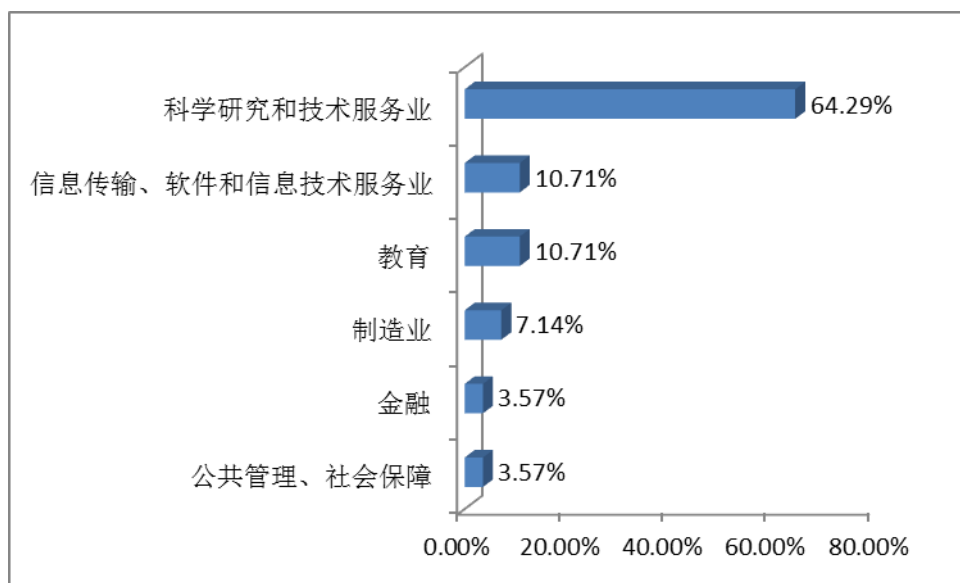


图 1-10 2018 届本科毕业生就业行业分布

研究生毕业生就业行业分布情况如下图所示：总体来看，制造业和科学研究和技术服务业为毕业生就业的前两大行业，所占比例分别为 33.61%和 25.41%；其他就业行业为：教育、卫生和社会工作、批发和零售业等，所占比例分别为 4.92%、4.1%和 4.1%。

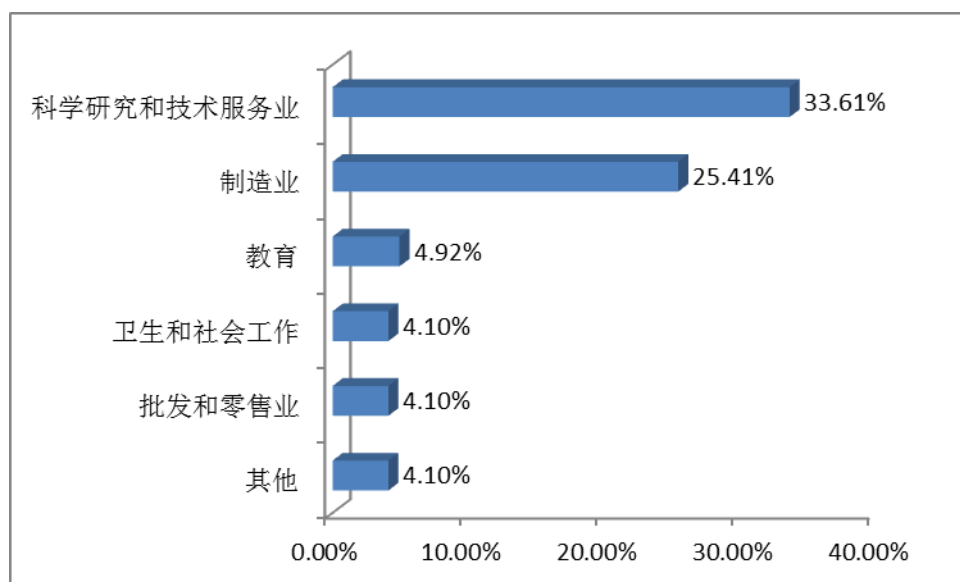


图 1-11 2018 届研究生毕业生就业行业分布

第二部分：就业工作举措

一、齐抓共管，确保我院就业工作稳步推进

为保障药学院 2018 届毕业生就业工作的顺利开展，药学院的就业工作严格落实“一把手”工程，成立了由院党委书记、院长任组长，分管院领导、团委书记、毕业班辅导员、部分导师代表组成的毕业生就业工作小组，加强领导，精心组织，明确职责，统筹实施。

“一对一”跟踪就业去向，及时掌握一手数据。毕业班辅导员定期从我院就业信差、就业工作学生骨干、就业学生本人中了解每名学生求职情况，向主管领导汇报毕业生的就业去向，查找当前存在的问题和困难，分析学生求职中遇到困难的原因与理由，集中智慧找到解决学生问题的途径和方法，及时高效地完成校、院有关部门交待的各项工作。同时将收集到一手材料及时在学院的党政联席会上反馈，集体讨论，民主集中，凝聚共识，做好下一阶段工作部署。

此外，药学院根据学生就业进展情况，召开就业工作启动会、就业工作推动会、就业工作阶段性总结会，就业工作中期部署会，一方面宣讲帮扶鼓励政策以及求职应聘方法，将政策和激励办法用足到每名毕业生身上，将秘籍和宝典传授到每名毕业生的头脑里，鼓励毕业生根据自己人生追求去追逐自己人生梦想，用奋斗书写无悔的青春；另一方面将“公能日新”精神融入到毕业教育中，鼓励毕业生参加西部计划、三支一扶、参军入伍、基层选调生等项目，激励他们去西部、去基层、去祖国最需要的地方就业。其中，2014 级本科毕业生陈艳

同学通过基层选拔到祖国西部工作，并得到了学校褒奖。

二、分类指导，确保学生求职过程顺利进行

为提升服务质量和效率，确保学生求职过程顺利开展，药学院从 2010 年 10 月开始收集与药学有关的招聘、实习信息，每周一早上准时上传至毕业生群，送去新的一周温馨的就业提醒。同时邀请世界 500 强企业辉瑞制药有限公司、知名药企扬子江药业有限公司、齐鲁制药有限公司、浙江奥翔药业有限公司、东海药业有限公司、北京新领先医药有限公司等企业到我院做专场招聘会，为学生求职招聘提供点对点“一站式”服务。

同时，考虑到学生个体间共性和个性之间的差异。药学院对毕业生按升学、出国、就业和延期毕业分类管理；将毕业生实际就业情况按寻求去向、初定意向、决策选择、打工实习和签约落实分类建档；将特殊群体学生按经济困难生、专业困难生、少数民族生和求职困难女生分类分层指导，逐个跟进，确保毕业生找到满意的工作。

在掌握毕业生个人求职方向后，毕业班辅导员会根据同学们的实际需求，有针对性地对进行“一对一”个体咨询和生涯咨询，帮助毕业生修改简历，分析面试失败原因，调整求职心态，与他们聊天谈心，缓解压力，增强信心，讲解政策，分享经验。对于有梦想、有本领、有担当的同学进行重点关注，重点跟踪，鼓励他们扎根基层，将个人梦想与国家梦想紧密结合起来，鼓励他们走入国际舞台，将中国故事、中国精神讲给世界人民来听，使年轻一代的青年成为勇担民族复兴大任的时代新人。其中，2015 级硕士研究生赵晓勇同学放弃华为企业

高薪待遇，毅然选择做一名基层辅导员；2015 级硕士研究生沈云炳同学曾经在国际组织交流实习，是我校唯一一名入选的毕业生。

三、加强合作，拓宽学生求职招聘渠道

为拓宽毕业生的求职渠道，药学院主动出击，开拓市场，积极与知名药企进行合作与共建。本年度，药学院与世界 500 强企业辉瑞制药有限公司签署了人才培养合作协议。此次院企合作，将高校人才培养与行业、产业发展相融合，实现高校人才培养与企业人才需求的无缝衔接，进一步提高学生的创新能力和实践能力，培养出更多、更好的专业人才。就在今年，2015 级硕士研究生杨先德等同学成功入职辉瑞制药有限公司。

同时，为使院企合作模式在药学院落地生根，枝繁叶茂，辉瑞制药有限公司定期与学院开展交流合作。本年度，辉瑞中国人力资源部高级人才招聘经理付焱为同学们进行了简历制作与面试技巧等方面的讲座，辉瑞中国核心医疗急症产品业务集团天津大区经理王文君为同学们进行了职业生涯规划讲座。

院企合作有利于为高校、为社会、为企业培养更多创新型、应用型复合人才。未来，药学院将继续拓展就业市场，寻找知名企业进行合作，给学生们创造更广阔的发展空间，不断探索院企合作共赢的工作模式。

四、关口前移，坚持就业创业工作常态化服务

药学院在就业指导中始终坚持“全员育人，全过程育人，全方

位育人”的常态化服务。对于学生，从一入大学便通过《药学概论》等课程、校友讲座等活动进行职业生涯规划和专业认同感教育。随着年级的不断增长和认识的不断提高，组织学生参加求职经验分享会、新老生座谈会、求职励行金帮扶计划、“知行南开，扎根基层”优秀校友经验分享会、少数民族求职技能提升培训、基层公务员选调生培训等，使学生的就业能力与日俱增。

本年度，药学院邀请辉瑞制药有限公司举办辉瑞杯-南开大学药学院模拟招聘大赛，辉瑞中国人力资源部人力资源招聘主管张英，辉瑞中国核心医疗急症产品业务集团天津大区经理王文君，地区经理张翰元，区域推广经理杨钢、王凯担任本次模拟招聘大赛的评委，“一对一”开展模拟职业面试，对学生进行求职技巧指导。同时，学院积极指导学生进行创新创业工作，今年我院共有 5 项创业产品参加校级“创青春”比赛并全部获奖，特等奖 1 项（全校唯一），二等奖 3 项，三等奖 1 项，其中 1 项创业产品在天津市“创青春”比赛中获奖并成功晋级全国“挑战杯”创青春比赛。此外，药学院的就业干部还开设了《大学生职业生涯与就业指导》、《大学生创业基础》课程，指引学生未来，匹配生涯发展。